



# Plan de compensación

Tres maneras de ganar dinero  
construyendo tu negocio de Healy World

COMPENSATION PLAN EUROPE



# Bienvenido/a a Healy World

Creamos productos y oportunidades revolucionarios para darte alas para que prosperes y vivas una vida de libertad, pasión y felicidad.

Te damos frecuencias para tu vida.

Como Independent Healy World Member, eres una parte esencial de nuestra misión, no solo para ti mismo/a, sino para gente de todo el mundo.

En esta guía te presentamos los detalles sobre cómo se te compensará por el tiempo, la energía y el trabajo duro que inviertas en tu negocio de Healy World. Te invitamos a familiarizarte con este plan de compensación, de manera que puedas mejorar tu trabajo y construir un negocio sostenible.

# Nuestro plan de compensación exclusivo se concentra en tres maneras de ganar dinero:

**Ventas a clientes:** cuando compartes dispositivos y suscripciones Healy con los clientes, ganas una bonificación porcentual de sus compras.

**Creación de equipo:** cuando compartas productos Healy, puede que haya gente que quiera unirse a tu equipo y crear su propio negocio de Healy World. A medida que tu equipo crezca, puedes ganar bonificaciones mensuales en metálico, así como un porcentaje de los dispositivos y suscripciones que vendan los miembros de tu equipo.

**Recompensas de liderazgo:** aumentando tu equipo y fomentando su desarrollo puedes convertirte en líder y ganar una parte de los ingresos de los líderes que haya por debajo de ti. Si ellos triunfan, ¡tú también!

Nos alegra muchísimo que hayas decidido asociarte con nosotros para construir tu propio negocio de Healy World. Al igual que tú, hay miles de Independent Healy World Members que ya se han unido a nuestra comunidad, han compartido nuestros productos transformadores con gente que conocen y han disfrutado de los beneficios de las recompensas económicas.

# Índice

<b>Bienvenido/a a Healy World</b>	<b>02</b>
<b>Career Path</b>	<b>05</b>
<b>Core Bonus</b>	<b>07</b>
Device Direct Bonus	08
Monthly Customer Subscription Bonus	09
Power Play Bonus	10
<b>Fase 1: Builders</b>	<b>12</b>
Fast Start Bonus	13
Mentoring & Coaching Bonus	14
<b>Fase 2: Manager</b>	<b>15</b>
Fast Start Advancement Bonus & Matching Bonus	16
Mentoring & Coaching Bonus	17
Management Advancement Bonus	18
Dual Bonus	19
<b>Fase 3: Leader</b>	<b>22</b>
Fast Start Advancement Bonus & Matching Bonus	23
Mentoring & Coaching Bonus	24
Leader Advancement Bonus	25
Leader Pool	27
Dual Bonus	28
Check Match Bonus	29
<b>Glosario</b>	<b>32</b>

# Career Path

Sube de categoría a medida que crezcan tus ventas.

Hemos creado una Career Path exclusiva para ti. A medida que avances por ella, experimentarás crecimiento personal y éxito. Hay tres tipos de títulos en la Career Path: Career Titles, Paid-as Titles y Generational Titles.

El **Career Title** es tu título de reconocimiento y refleja el título más alto que has alcanzado.

El **Paid-as Title** es el título que determina las bonificaciones que se te pagan y puede cambiar de mes a mes en función de los títulos que consigas mensualmente.

El **Generational Title** es el título que se utiliza para determinar si eres una generación para tu línea ascendente y quién de tu línea descendente puede ser una generación para ti.

A medida que tu negocio crezca, te irás moviendo por tres fases de títulos: Builder, Manager y Leader. Cada fase incluye programas de bonificación crecientes.

<b>INDEPENDENT MEMBER (MEM)</b>
<b>BUILDER (BLD)</b>
<b>SENIOR BUILDER (SBLD)</b>
<b>EXECUTIVE BUILDER (EBLD)</b>

**FASE 1**

## Builder

Cuando te afilies a Healy World, empezarás tu trayectoria en la fase 1 como Independent Member, que es el primer título de Builder, y tendrás la oportunidad de compartir nuestros dispositivos con otra gente, crear un negocio y ganar dinero.

Los títulos de Builder tienen la oportunidad de ganar dinero a través de nuestros tres Core Bonus, así como el Fast Start Bonus de la fase 1 y el Mentoring & Coaching Bonus.

<b>TEAM MANAGER (TM)</b>
<b>SENIOR TEAM MANAGER (STM)</b>
<b>EXECUTIVE TEAM MANAGER (ETM)</b>

**FASE 2**

## Manager

A medida que avances por los títulos de Manager, el objetivo de tu negocio será ampliar tu equipo y liderar dando ejemplo.

Los títulos de Manager tienen la oportunidad de ganar dinero a través de nuestros tres Core Bonus, así como el Fast Start Bonus de la fase 2, el Manager Advancement Bonus, el Dual Bonus y el Mentoring & Coaching Bonus, a medida que avances por los títulos y desarrolles tu equipo.

<b>DIRECTOR (DIR)</b>
<b>SENIOR DIRECTOR (SDIR)</b>
<b>EXECUTIVE DIRECTOR (EDIR)</b>
<b>VICE PRESIDENT (VP)</b>
<b>SENIOR VICE PRESIDENT (SVP)</b>
<b>EXECUTIVE VICE PRESIDENT (EVP)</b>
<b>PRESIDENT (PRES)</b>
<b>SENIOR PRESIDENT (SPRES)</b>
<b>EXECUTIVE PRESIDENT (EPRES)</b>

**FASE 3**

## Leader

Una vez alcances los títulos de Leader, tu negocio se concentrará en promover a los Managers y Leaders de tu equipo, así como en ayudarlos a triunfar mientras sigues dando ejemplo con tu liderazgo.

Los títulos de Leader pueden ganar dinero a través de nuestros tres Core Bonus, así como el Fast Start Bonus de la fase 3, el Mentoring & Coaching Bonus, el Leader Advancement Bonus, el Leader Pool, el Dual Bonus y el Check Match, a medida que asesoras a tu equipo y promueves a otros Leaders como tú.

# Core Bonus

Device Direct Bonus

Monthly Customer Subscription Bonus

Power Play Bonus

Los Core Bonus son recompensas que puede ganar cualquier Independent Healy World Member, sin importar el título que tenga. Están diseñados para reforzar la base primordial de tu negocio, que es compartir nuestros productos.

# Device Direct Bonus

Puedes ganar hasta el 35 % sobre el Bonus Volume de los dispositivos y actualizaciones que vendas cada mes. La cantidad que percibas se basa en el Device Personal Volume total de tus clientes y los Independent Healy World Members que hayas patrocinado personalmente (nivel 1).

Esta bonificación se paga semanal y mensualmente. El 25 % se pagará semanalmente y la cantidad restante que hayas ganado al reunir los requisitos para un porcentaje mayor se abonará con tus ganancias de bonificaciones mensuales.

DPV	BONIFICACIÓN
0-1499,99	25 %
1500-2999,99	+5 % (30 %)
3000+	+10 % (35 %)

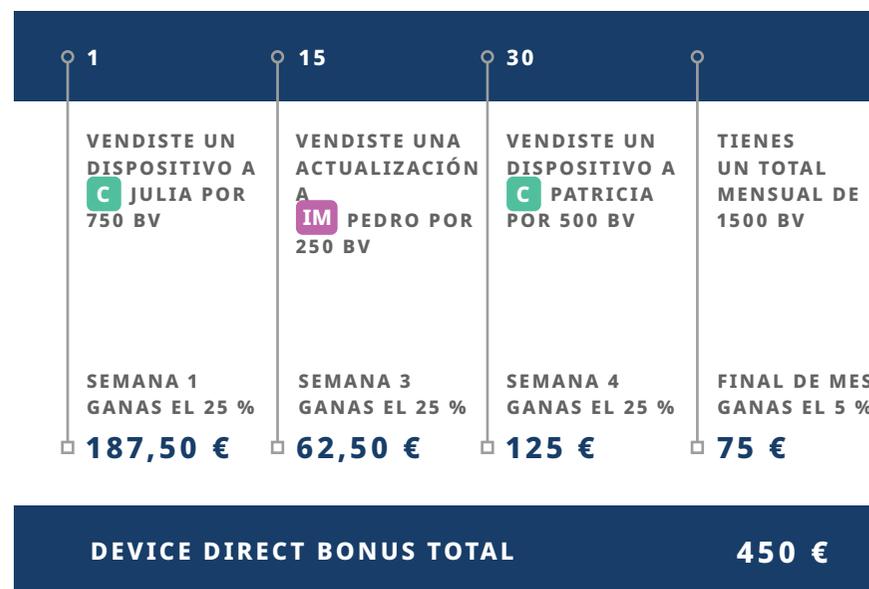
## CÓMO FUNCIONA:

Vendiste un dispositivo Healy que tenía un Bonus Volume de 750 a tu cliente, Julia, el 1 de abril. Después, vendiste una actualización con un Bonus Volume de 250 a uno de tus Independent Healy World Members de nivel 1, Pedro, el día 15 de ese mes, y un dispositivo con un Bonus Volume de 500 a tu cliente, Patricia, el día 30. Tienes un total de 1500 en ventas personales de dispositivos, lo que hace que te corresponda un 30 % en el Device Direct Bonus.

Percibirás un 25 % por cada uno de los dispositivos y actualizaciones durante el mes por un total de 375 € y, después, cobrarás el 5 % restante (75 €) con tus ganancias de bonificaciones mensuales, para obtener un Device Direct Bonus total de 450 €.

Si el Device Direct Bonus se paga por un dispositivo o actualización, el Bonus Volume de todas las demás bonificaciones se reducirá al 60 % del BV original.

## ABRIL



- Cliente
- Independent Member

# Monthly Customer Subscription Bonus

Puedes ganar hasta el 15 % sobre el Bonus Volume de las suscripciones de pago de tus clientes cada mes. El porcentaje que ganes se basa en qué Customer Subscription Volume (CSV) has ganado ese mes.

Tu Customer Subscription Volume es el volumen de suscripción combinado de las suscripciones de pago de tus clientes y la suscripción de tres meses integrada que está asociada a los dispositivos y las actualizaciones adquiridos por tus clientes ese mes o los dos meses anteriores.

## CÓMO FUNCIONA:

Tienes un CSV de 500 para el mes. 460 de esta cantidad procede de las suscripciones de pago de tus clientes y 40, de un dispositivo que le vendiste a un cliente este mes. Dado que tienes 500 CSV, reúnes los requisitos para percibir un Monthly Customer Subscription Bonus del 10 %, que se pagará sobre el Bonus Volume de 460 de las suscripciones de pago de tus clientes.

Aunque el volumen de suscripción de los dispositivos y actualizaciones está incluido para determinar tu porcentaje en esta bonificación, la bonificación no se paga sobre él porque ya estaba incluido en el paquete de dispositivo o actualización sobre el que se te pagó el Device Direct Bonus.

CSV	BONIFICACIÓN
0-49,99	—
50-199,99	5 %
200-499,99	8 %
500-999,99	10 %
1000+	15 %





# Power Play Bonus

Creando una base estable de clientes y Independent Healy World Members, construyes un negocio sostenible que puede recompensarte mes a mes.

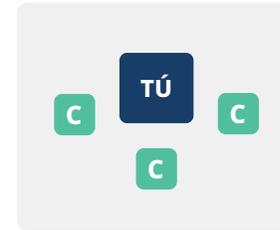
El Power Play Bonus es una manera estupenda de generar beneficios sostenibles cada mes. Puedes ganar hasta 700 € en bonificaciones en metálico y un crédito de suscripción mensual de 50 € captando clientes para suscripciones y enseñando a otros a hacer lo mismo. Hay tres niveles de cualificaciones para esta bonificación. Estos niveles se pueden alcanzar mensualmente, incluso con los mismos clientes y Independent Healy World Members.

# Power Play Bonus

## BRONZE TIER:

Para tener derecho al nivel Bronze tier y ganar un crédito de suscripción mensual de 50 €, deberás tener al menos tres clientes con suscripciones y, como mínimo, un Customer Subscription Volume de 150 ese mes.

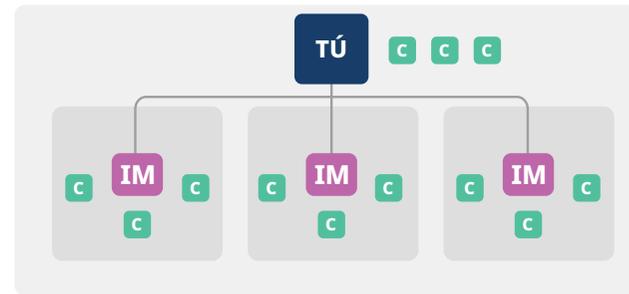
Las suscripciones de tus clientes pueden ser de pago o parte de la suscripción de tres meses asociada a un dispositivo o actualización que tus clientes hayan comprado ese mes o los dos meses anteriores.



**GANAS UN CRÉDITO DE SUSCRIPCIÓN BRONZE DE 50 €**

## SILVER TIER:

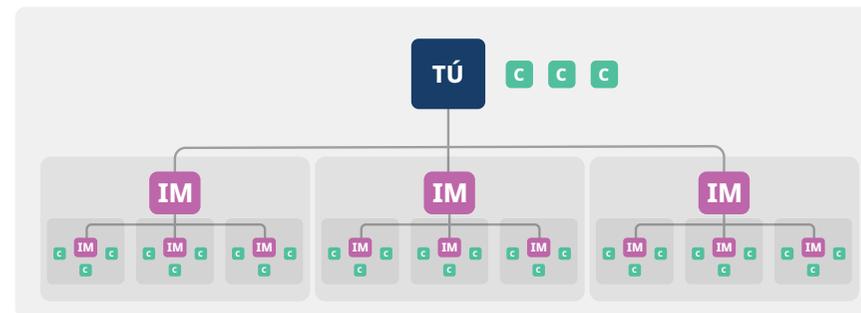
Para tener derecho al Silver tier, deberás reunir los requisitos del Bronze tier y tener al menos tres Independent Healy World Members de nivel 1 en tu Enrollment Genealogy que también reúnan los requisitos del Bronze tier. Dicho de otra manera, enseña a al menos tres de tus Independent Healy World Members de nivel 1 a hacer lo que has hecho. Cuando reúnas los requisitos del Silver tier, no solo percibirás el crédito de suscripción del Bronze tier, sino también una bonificación de 200 €.



**GANAS UN SILVER BONUS DE 200 € MÁS TU CRÉDITO DE SUSCRIPCIÓN BRONZE DE 50 €**

## GOLD TIER:

Para tener derecho al Gold tier, deberás reunir los requisitos del Bronze tier y tener al menos tres Independent Healy World Members de nivel 1 en tu Enrollment Genealogy que reúnan los requisitos del Silver tier. Dicho de otra manera, debes reunir los requisitos del Silver tier y enseñar a otros a hacer lo mismo. Cuando tengas derecho al Gold tier, percibirás un total de 700 € en bonificaciones y el crédito de suscripción mensual de 50 €.



**GANAS UN GOLD BONUS DE 500 € MÁS TU SILVER BONUS DE 200 € MÁS TU CRÉDITO DE SUSCRIPCIÓN BRONZE DE 50 €**

# Fase 1: Builders

Los títulos de Builder tienen acceso a nuestros tres Core Bonus y a las bonificaciones de fase 1: Fast Start Bonus y Mentoring & Coaching Bonus.

Para reunir los requisitos de los beneficios y bonificaciones de fase 1, debes ser un Independent Healy World Member.

Cuando empieces tu trayectoria como Independent Healy Member, concéntrate en construir una base sólida para tu negocio compartiendo nuestros productos y captando nuevos miembros independientes de Healy World para tu equipo.

**PSV:** Personal Subscription Volume

**DV:** Downline Volume

Para ver definiciones detalladas, consulta nuestro glosario al final de esta guía.

## TÍTULOS Y REQUISITOS DE FASE 1

<b>INDEPENDENT MEMBER</b>	<b>BUILDER</b>	<b>SENIOR BUILDER</b>	<b>EXECUTIVE BUILDER</b>
MEM	BLD	SBLD	EBLD
Captar	50 PSV 500 DV	50 PSV 1250 DV	50 PSV 1750 DV

# Fast Start Bonus

Como nuevo Independent Healy World Member, tienes la oportunidad de ganar bonificaciones en metálico y un dispositivo Healy Resonance gratis (disponible en fase 2) compartiendo nuestros productos con clientes y otros Independent Healy World Members durante tu Fast Start Period.

Los 30 primeros días, si vendes al menos tres dispositivos que reúnan los requisitos a clientes\* y Independent Healy World Members de nivel 1, y si tienes un Device Personal Volume de al menos 1250, ganarás una bonificación en metálico por cada dispositivo apto que hayas vendido en esos 30 primeros días. El importe de la bonificación en metálico depende de los dispositivos que vendas.

\*Los dispositivos se deben vender a un cliente.  
Dispositivos aceptados: Holistic, Aura y Resonance

**VENDE AL MENOS TRES DISPOSITIVOS QUE REÚNAN LOS REQUISITOS Y CONSIGUE COMO MÍNIMO 1250 DPV LOS 30 PRIMEROS DÍAS.**

GANAS

<b>25 €</b>	<b>POR CADA HEALY HOLISTIC</b>
<b>50 €</b>	<b>POR CADA HEALY AURA</b>
<b>100 €</b>	<b>POR CADA HEALY RESONANCE</b>
<b>150 €</b>	<b>POR CADA HEALY PROFESSIONAL</b>



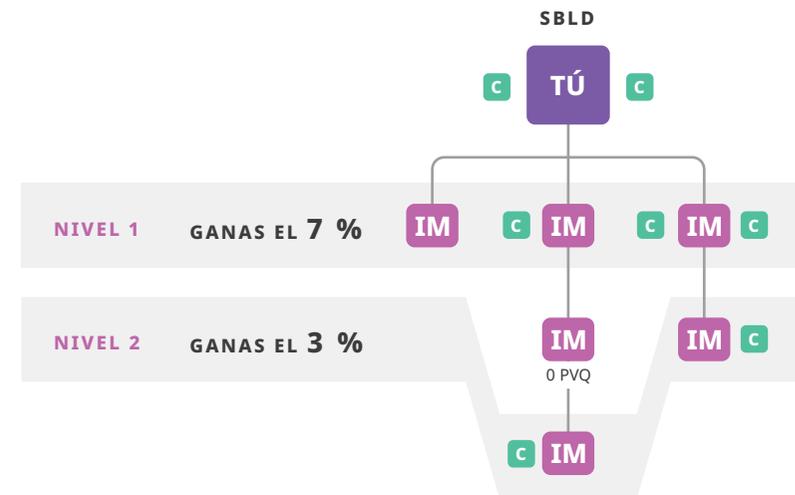
# Mentoring & Coaching Bonus

El Mentoring & Coaching Bonus te recompensa por enseñar a tus Independent Healy World Members a vender, a captar a nuevos Independent Healy World Members y a enseñar a estos a vender.

Cuando se te paga como Builder o un título superior, percibirás el Mentoring & Coaching Bonus por el Bonus Volume de los dispositivos, actualizaciones y suscripciones vendidos que hayan comprado los Independent Healy World Members y sus clientes de los niveles 1 y 2 de tu Enrollment Genealogy, independientemente de sus títulos.

Un nivel no es más que la ubicación que otro Independent Healy World Member tiene respecto a ti. Un Independent Healy World Member que esté directamente debajo de ti en tu Enrollment Genealogy sería tu nivel 1 y uno que esté directamente debajo de él sería tu nivel 2.

El porcentaje que ganes y el número de niveles por los que se te pague dependen de tu Paid-as Title del mes. Para calcular esta bonificación, si un Independent Healy World Member de tus niveles 1 o 2 no tiene ningún Personal Qualifying Volume para ese mes, no se considerará como nivel ese mes, lo que te permitirá cobrar sobre el Bonus Volume de los Independent Healy World Members que se encuentren debajo y que tengan Personal Qualifying Volume.



TÍTULO	BUILDER	SENIOR BUILDER	EXECUTIVE BUILDER
NIVEL 1	5 %	7 %	9 %
NIVEL 2	—	3 %	4 %

# Fase 2: Manager

Los títulos de Manager tienen acceso a nuestros tres Core Bonus y a las bonificaciones de fase 2: Fast Start Bonus, Mentoring & Coaching Bonus, Advancement Bonus y Dual Bonus.

Para reunir los requisitos de los beneficios y bonificaciones de fase 2, debes cobrar como Team Manager o un título superior.

Durante esta fase de tu trayectoria en Healy, tu prioridad debe ser promover a tu equipo y proporcionarle ayuda mientras sigues compartiendo productos y reforzando tu negocio.

**PSV:** Personal Subscription Volume

**DV:** Downline Volume

**RDP:** Rolling Device Points

**LV:** Leg Volume

**EL:** Enrollment Leg

**OV:** Outside Volume

Para ver definiciones detalladas, consulta nuestro glosario al final de esta guía.

## TÍTULOS Y REQUISITOS DE FASE 2

TEAM MANAGER	SENIOR TEAM MANAGER	EXECUTIVE TEAM MANAGER
TM	STM	ETM
100 PSV	100 PSV	100 PSV
2500 DV	4000 DV	7000 DV
1 RDP	2 RDP	3 RDP
500 LV x 2 EL	1000 LV x 2 EL	2000 LV x 2 EL
		1050 OV

# Fast Start Advancement Bonus & Matching Bonus

Como Manager, puedes ganar tres tipos de bonificaciones Fast Start, incluido un dispositivo Healy Resonance gratis, durante tu Fast Start Period y, después, compartiendo nuestros productos con clientes y otros Independent Healy World Members.

## BONIFICACIÓN EN METÁLICO

En primer lugar, los 30 primeros días, si vendes tres dispositivos que reúnan los requisitos a clientes\* e Independent Healy World Members y si tienes al menos 1250 DPV, ganarás una bonificación por cada dispositivo aceptado que vendas, en función del tipo de dispositivo.

## ADVANCEMENT BONUS

En segundo lugar, puedes ganar un dispositivo Healy Resonance gratis durante tu mes de captación o en uno de los dos meses siguientes vendiendo dos dispositivos que reúnan los requisitos y cobrando como Team Manager o un título superior el mismo mes en el que vendas ambos dispositivos.

## MATCHING BONUS

En tercer lugar, si enseñas a tus nuevos afiliados a conseguir las bonificaciones Fast Start y cobras como Team Manager o un título superior en el mes en el que lo logren, obtendrás un Matching Bonus de 100 €. Puedes conseguir esta bonificación en metálico infinitas veces.

	REQUISITO	REQUISITO TEMPORAL	RECOMPENSA
BONIFICACIÓN EN METÁLICO	3+ ventas de dispositivos aceptados (al menos 1 a un cliente)  1250+ DVC_PS	Primeros 30 días	25 € cada Holistic  50 € cada Aura  100 € cada Resonance
ADVANCEMENT BONUS	Paid-as TM o superior  2+ ventas de dispositivos aceptados	Primeros 2 meses enteros	Dispositivo Resonance gratis
MATCHING ADVANCEMENT BONUS	Paid-as TM o superior  Captar a un Independent Member que haya recibido los niveles Advancement & Selling Award		100 €

\*Los dispositivos se deben vender a un cliente.

Dispositivos aceptados: Holistic, Aura y Resonance



# Mentoring & Coaching Bonus

El Mentoring & Coaching Bonus anima y recompensa a los Managers a promover a sus equipos enseñándoles a vender, a captar a nuevos Independent Healy World Members y a enseñar a estos a vender.

Percibirás esta bonificación por el Bonus Volume de los dispositivos, actualizaciones y suscripciones vendidos que hayan comprado los Independent Healy World Members y sus clientes de los niveles 1 y 2 de tu Enrollment Genealogy.

Tu Paid-as Title determina el porcentaje que ganes y el número de niveles por los que se te pague ese mes, independientemente de los títulos de las personas que haya por debajo de ti. Si un Independent Healy World Member de tus niveles 1 o 2 no tiene ningún Personal Qualifying Volume para un mes, no se considerará como nivel ese mes y tú cobrarás sobre el Bonus Volume de los siguientes Independent Healy World Members que se encuentren debajo de ellos y que tengan volumen.

TÍTULO	TEAM MANAGER	SENIOR TEAM MANAGER	EXECUTIVE TEAM MANAGER+
ADVANCING IHWM	10 %	10 %	10 %
UPLINE MATCH	5 %	5 %	5 %

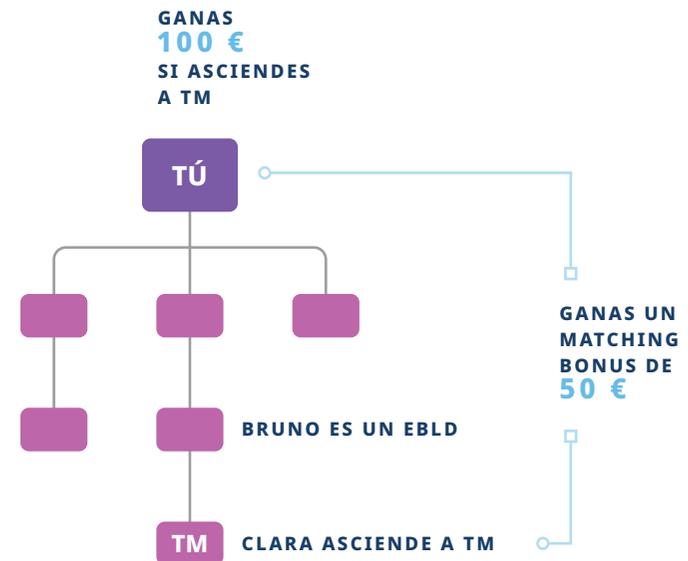
# Management Advancement Bonus

Cuando asciendas a Team Manager, Senior Team Manager y Executive Team Manager por primera vez, percibirás una bonificación única por cada ascenso. Si asciendes pasando por varios títulos a la vez, cobrarás la bonificación por *cada* título.

Cuando tengas a alguien en tu Enrollment Genealogy que ascienda a uno de estos títulos y seas la primera línea ascendente con un Career Title igual o superior, percibirás un Matching Manager Advancement Bonus, siempre y cuando también cobres en calidad de título igual o superior ese mes.

## CÓMO FUNCIONA:

Pongamos que asciendes a Team Manager en abril. Percibes una bonificación única de 100 €. En mayo, uno de tus Independent Healy World Members de nivel 3, Clara, asciende a Team Manager. Su patrocinador, Bruno, tiene el Career Title de Executive Builder, por lo que no reúne los requisitos para el Matching Advancement Bonus. Dado que tú eres la primera persona en la línea ascendente que tiene el Career Title de Team Manager o superior, tú sí que reúnes los requisitos para el Matching Bonus. Si también cobras como Team Manager (o superior) en junio, percibirás el Matching Advancement Bonus de 50 €.



TÍTULO	TEAM MANAGER	SENIOR TEAM MANAGER	EXECUTIVE TEAM MANAGER
1.ª VEZ ADVANCEMENT BONUS	100 €	200 €	500 €
MATCHING BONUS	50 €	100 €	250 €

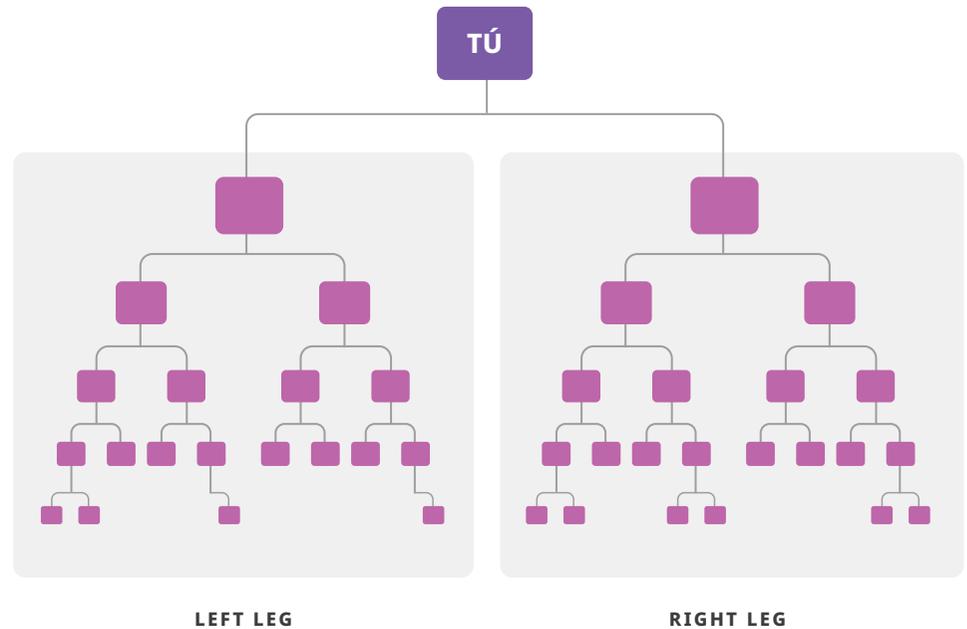
# Dual Bonus

Cuando reúnas los requisitos de Team Manager o un título superior, podrás percibir el Dual Bonus sobre el Bonus Volume de tu Dual Team Genealogy y de tu Personal Bonus Volume.

Tu Dual Team Genealogy puede constar de dos tramos: el derecho y el izquierdo. Cada vez que captas a un nuevo Independent Healy World Member, lo añadirás a uno de esos dos tramos y este se ubicará automáticamente en la próxima posición externa que haya disponible. También puedes tener gente en tu línea ascendente y descendente ubicando a personas en uno de tus tramos, de modo que tu Dual Team Genealogy crezca no solo con tu trabajo, sino con el de todo el equipo.

Cada mes, el tramo con la mayor cantidad de Dual Bonus Volume (DBV) se considerará tu Strong Leg y el que tenga la menor cantidad, tu Pay Leg. DBV es la combinación de Bonus Volume que acumulas durante el mes y el Carry-Over Volume que quede del mes anterior.

Tu Paid-as Title determina el porcentaje que puedes ganar en el Dual Bonus. Este porcentaje se pagará sobre todo el DBV de tu Pay Leg y cualquier Personal Bonus Volume por encima de 200. Se eliminará una cantidad equivalente de DBV de tu Strong Leg y cualquier DBV restante en ese tramo se considerará Carry-Over Volume (COV).

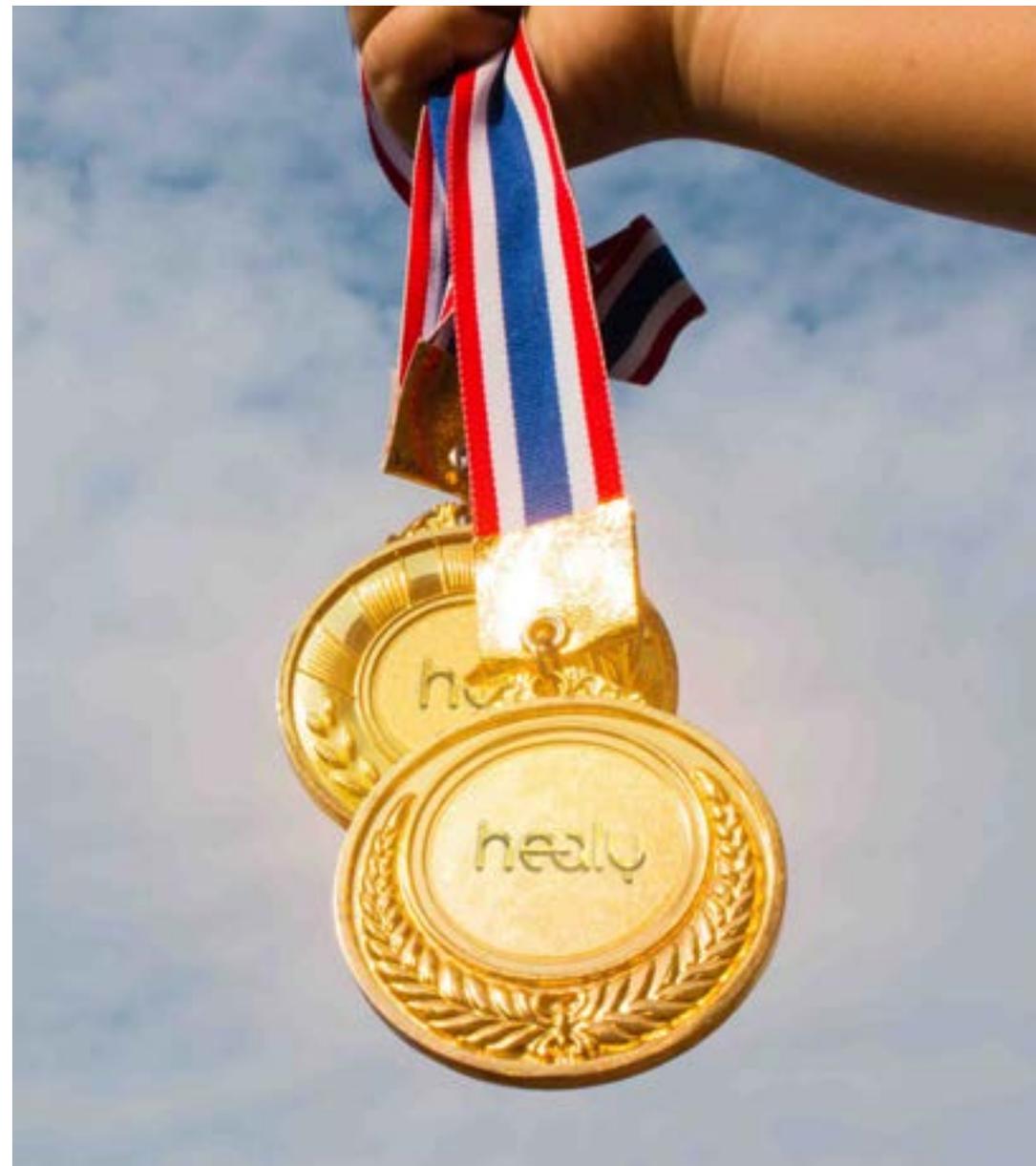


## Dual Bonus

Tu Paid-as Title también determina la cantidad de COV que puedes transferir al mes siguiente. Si cobras como Team Manager o superior, tu COV se seguirá transfiriendo en cada periodo hasta que se elimine porque una cantidad equivalente de DBV que se pague en tu Pay Leg tiene 12 meses de antigüedad o excede la cantidad especificada en tu Paid-as Title. Si no cobras como Team Manager o superior, no acumularás COV.

Cada título tiene una cantidad de ingresos máxima asociada para esta bonificación. Si tu Dual Bonus total supera esa cifra, se ajustará para que equivalga a los ingresos máximos permitidos. Al ascender a títulos superiores, tu porcentaje de Dual Bonus, COV y cantidad de ingresos máxima pueden aumentar, permitiéndote así ganar más dinero.

PAID-AS TITLE	PORCENTAJE DE BONIFICACIÓN	INGRESOS MÁXIMOS	CARRY-OVER VOLUME MÁXIMO
TEAM MANAGER	8 %	1000 €	25 000
SENIOR TEAM MANAGER	10 %	2500 €	50 000
EXECUTIVE TEAM MANAGER	12 %	5000 €	100 000



## Dual Bonus

### CÓMO FUNCIONA:

Cobras como Team Manager en junio y percibirás un Dual Bonus del 8 % sobre el Dual Bonus Volume (DBV) de tu Pay Leg y tu Personal Bonus Volume por encima de 200.

Acumulas 40 000 DBV en tu Strong Leg, 10 000 en tu Pay Leg y 500 PBV.

Cobrarás 824 € en el Dual Bonus, pagado sobre un Bonus Volume total de 10 300, y una cantidad equivalente de DBV se retirará de tu Strong Leg.

Después de calcular tu Dual Bonus, tendrás un DBV restante de 29 700 en tu Strong Leg. Como Team Manager, podrás tener un COV de hasta 25 000 para julio, por lo que el importe restante de 4700 se eliminará.

#### STRONG LEG:

DBV de junio: 40 000  
 DBV de junio eliminado: 10 300  
 COV de julio: 25 000 (máx. por TM)  
 DBV eliminado: 4700

#### PAY LEG:

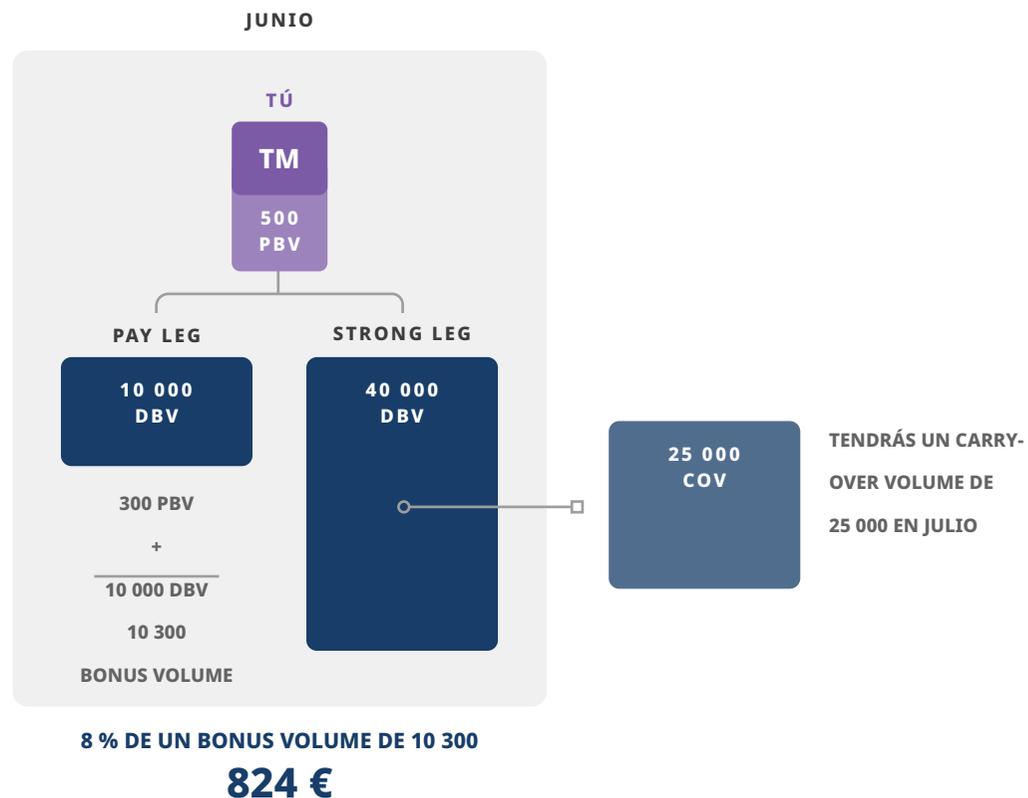
DBV de junio: 10 000  
 Ingresos del Dual Bonus:  $8\% \times 10\,000 \text{ DBV} = 800 \text{ €}$   
 No hay COV de tu Pay Leg.

#### PERSONAL BONUS VOLUME:

PBV de junio: 500  
 Ingresos del Dual Bonus:  $8\% \times 300 \text{ PBV} = 24 \text{ €}$   
 (un PBV por encima de 200 da derecho al Dual Bonus)

#### RESUMEN:

Ingresos totales del Dual Bonus: **824 €**  
 COV restante de julio: 25 000



# Fase 3: Leader

Para reunir los requisitos de los beneficios y bonificaciones de fase 3, debes cobrar como Director o un título superior.

En esta fase de nivel superior de liderazgo de Healy debes enseñar a los futuros líderes de tu equipo a ayudar, animar e inspirar a sus equipos.

- PSV:** Personal Subscription Volume
- DV:** Downline Volume
- RDP:** Rolling Device Points
- LV:** Leg Volume
- EL:** Enrollment Leg
- OV:** Outside Volume
- NewGenQ:** New 1st Generation Qualified

Para ver definiciones detalladas, consulta nuestro glosario al final de esta guía.

## TÍTULOS Y REQUISITOS DE FASE 3

DIRECTOR	SENIOR DIRECTOR	EXECUTIVE DIRECTOR	VICE PRESIDENT	SENIOR VICE PRESIDENT	EXECUTIVE VICE PRESIDENT	PRESIDENT	SENIOR PRESIDENT	EXECUTIVE PRESIDENT
DIR	SDIR	EDIR	VP	SVP	EVP	PRES	SPRES	EPRES
200 PSV	200 PSV	200 PSV	200 PSV	200 PSV	200 PSV	200 PSV	200 PSV	200 PSV
13 000 DV	25 000 DV	50 000 DV	100 000 DV	200 000 DV	400 000 DV	800 000 DV	1 600 000 DV	3 500 000 DV
3 RDP	3 RDP	3 RDP	3 RDP	3 RDP	3 RDP	3 RDP	3 RDP	3 RDP
3500 LV x 2 EL	6000 LV x 2 EL	12 000 LV x 2 EL	20 000 LV x 2 EL	35 000 LV x 2 EL	66 000 LV x 2 EL	130 000 LV x 2 EL	260 000 LV x 2 EL	570 000 LV x 2 EL
1950 OV	3750 OV	7500 OV	15 000 OV	30 000 OV	60 000 OV	120 000 OV	240 000 OV	525 000 OV
			NewGenQ	NewGenQ	NewGenQ	NewGenQ	NewGenQ	NewGenQ



## Fast Start Advancement Bonus & Matching Bonus

Como Leader, sigues teniendo la oportunidad de ganar un Fast Start Matching Bonus. Puedes tener derecho a esta bonificación de 100 € si cobras como Team Manager y ayudas a los nuevos Independent Healy World Members que hayas captado a conseguir los dos Fast Start Bonus. Puedes ganar esta bonificación un número ilimitado de veces.

Para ver descripciones detalladas de los Fast Start Bonus, consulta los apartados de Fast Start de las fases 1 y 2.

# Mentoring & Coaching Bonus

El Leader Mentoring & Coaching Bonus sigue recompensándote por crear tu equipo y enseñarles a sus miembros no solo a compartir productos Healy, sino también a enseñar a sus propios equipos a hacer lo mismo.

Al igual que con el Manager Mentoring & Coaching Bonus, ganarás por el Bonus Volume de todos los Independent Healy World Members y sus clientes de los niveles 1 y 2 de tu Enrollment Genealogy.

Como Leader, percibirás una

Para ver descripciones detalladas del Mentoring & Coaching Bonus, consulta los apartados de bonificaciones de las fases 1 y 2.

bonificación del 10 % del Bonus Volume de los dispositivos, actualizaciones y suscripciones comprados de todos tus Independent Healy World Members de nivel 1 y sus clientes. También percibirás una bonificación del 5 % del Bonus Volume de los dispositivos, actualizaciones y suscripciones comprados de todos tus Independent Healy World Members de nivel 2 y sus clientes.

## LOS LEADERSHIP TITLES GANAN

**10 %**  
NIVEL 1

**5 %**  
NIVEL 2



# Leader Advancement Bonus

Cuando hayas ascendido a tres de nuestros Leadership Titles claves por primera vez, ganarás hasta 273 000 € en Leadership Advancement Bonus.

## EXECUTIVE DIRECTOR

Cuando asciendas a Executive Director por primera vez, percibirás una bonificación única de

**3000 €.**

Esta se paga con los ingresos de bonificaciones mensuales para el mes en el que asciendas.

## EXECUTIVE VICE PRESIDENT

Cuando asciendas a Executive Vice President por primera vez, ganarás hasta

**20 000 €**

en Leadership Advancement Bonus por este título.

Hay cinco pagos mensuales de 4000 € cada uno. Cobrarás el primer pago con los ingresos de bonificaciones mensuales para el mes en el que asciendas y, a continuación, podrás ganar las otras cuatro bonificaciones cobrando en calidad de tu nuevo título (o superior) al menos cuatro de los cinco meses siguientes. Esto te permite tener un mes de gracia y seguir ganando la cantidad total de la bonificación. Una vez utilizado el mes de gracia, perderás el pago de cualquier mes adicional en el que no cobres en calidad de tu título (o superior).

## EXECUTIVE PRESIDENT

Cuando asciendas a Executive President por primera vez, podrás ganar hasta

**250 000 €**

en Leadership Advancement Bonus por este título.

Hay diez pagos mensuales de 25 000 € cada uno. Cobrarás el primer pago con los ingresos de bonificaciones mensuales para el mes en el que asciendas y, a continuación, podrás ganar las demás nueve bonificaciones cobrando en calidad de tu nuevo título al menos nueve de los 11 meses siguientes. Esto te permite tener dos meses de gracia y seguir pudiendo ganar la cantidad total de la bonificación. Una vez utilizados los meses de gracia, perderás el pago de cualquier mes adicional en el que no cobres en calidad de tu título.

TÍTULO	EXECUTIVE DIRECTOR	EXECUTIVE VICE PRESIDENT	EXECUTIVE PRESIDENT
BONIFICACIÓN TOTAL	3000 €	20 000 €	250 000 €
PAGOS MENSUALES	1	5	10
NÚMERO DE MESES	1	6	12



## Leader Advancement Bonus

### CÓMO FUNCIONA:

Supongamos que asciendes a EVP en mayo y percibes el primer Leadership Advancement Bonus de EVP de 4000 €.

En junio y julio cobras como Senior Vice President, por lo que no percibirás pagos por esos meses.

En agosto cobras como EVP y en septiembre, como President, por lo que cobrarás el segundo y tercer pago de 4000 € cada uno por esos meses.

Octubre es el sexto mes de tu periodo de Advancement Bonus de EVP y reúnes los requisitos de EPRES ese mes. Cobrarás un cuarto pago de 4000 € por tu título de EVP y el primer pago de 25 000 € por tu nuevo título de EPRES.

Ahora tendrás 11 meses más para cobrar los nueve pagos restantes de EPRES, pero no cobrarás el quinto pago final de EVP porque el periodo de tiempo asignado para esas bonificaciones ya habrá expirado.

	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE
TU TÍTULO	EVP	SVP	SVP	EVP	PRES	EPRES
TU BONIFICACIÓN DE EVP	4000 €	—	—	4000 €	4000 €	4000 €
TU BONIFICACIÓN DE EPRES						25 000 €

# Leader Pool

Si has cobrado como EDIR o superior al menos dos de los tres meses de un trimestre natural, puedes participar en nuestro Leader Pool. Ganarás acciones cada mes con base en tu Paid-as Title y una acción por cada bloque de 100 000 Downline Volume de ese mes.

Este grupo comparte el 1 % del Company Bonus Volume trimestral total a partes iguales entre todas las acciones concedidas para el trimestre.

TÍTULO	EDIR	VP	SVP	EVP	PRES	SPRES	EPRES
ACCIONES POR TÍTULO	3	4	5	6	7	8	9
ACCIONES DV	1 ACCIÓN POR CADA 100 000 DV DEL MES						



# Dual Bonus

Los Leaders pueden percibir el Dual Bonus sobre el Bonus Volume de su Dual Team Genealogy y de su Personal Bonus Volume.

Tu Paid-as Title determina el porcentaje que puedes ganar en el Dual Bonus. Este porcentaje se pagará sobre todo el DBV de tu Pay Leg y cualquier Personal Bonus Volume por encima de 200. Se eliminará una cantidad equivalente de volumen en tu Strong Leg.

Tu Paid-as Title también determina cuánto Carry-Over Volume (COV) puedes transferir al mes siguiente y los ingresos máximos que puedes percibir cada mes.

[Consulta el Dual Bonus de fase 2 para ver más información y ejemplos.](#)

PAID-AS TITLE	PORCENTAJE DE BONIFICACIÓN	INGRESOS MÁXIMOS	CARRY-OVER VOLUME MÁXIMO
DIRECTOR	13 %	8000 €	150 000
SENIOR DIRECTOR	14 %	12 000 €	250 000
EXECUTIVE DIRECTOR	15 %	17 000 €	500 000
VICE PRESIDENT	15 %	25 000 €	1 000 000
SENIOR VICE PRESIDENT	15 %	35 000 €	2 000 000
EXECUTIVE VICE PRESIDENT	15 %	50 000 €	4 000 000
PRESIDENT	15 %	80 000 €	8 000 000
SENIOR PRESIDENT	15 %	120 000 €	15 000 000
EXECUTIVE PRESIDENT	15 %	150 000 €	25 000 000

# Check Match Bonus

## 1. Leadership Check Match

PAID-AS TITLE	DIR	SDIR	EDIR	VP	SVP	EVP	PRES	SPRES	EPRES
ETM+ GEN 1	10 %	12 %	15 %	15 %	15 %	15 %	15 %	15 %	15 %
ETM+ GEN 2		10 %	12 %	15 %	15 %	15 %	15 %	15 %	15 %
ETM+ GEN 3			10 %	12 %	15 %	15 %	15 %	15 %	15 %
ETM+ GEN 4				10 %	12 %	15 %	15 %	15 %	15 %
ETM+ GEN 5					10 %	12 %	15 %	15 %	15 %
ETM+ GEN 6						10 %	12 %	15 %	15 %
INGRESOS MÁXIMOS	500 €	1000 €	2500 €	5000 €	7500 €	10 000 €	10 000 €	10 000 €	10 000 €

Si cobras como Director o un título superior, puedes ganar un Leadership Check Match sobre los ingresos del Dual Bonus y el Mentoring & Coaching Bonus de los Generational Executive Team Managers de tu Enrollment Genealogy.

Un Generational Executive Team Manager (ETM) es alguien de tu Enrollment Genealogy que tiene el Generational Title de Executive Team Manager (ETM) o Executive Director (EDIR). Un ETM de 1.<sup>a</sup> generación significa que no hay otros Generational ETM entre tú y esa persona. Un ETM de 2.<sup>a</sup> generación significa que hay otro Generational ETM o superior entre tú y esa persona.

Los porcentajes y el número de generaciones por debajo por las que se te pague dependen de tu Paid-as Title del mes. Además, tu Paid-as Title determina el importe máximo que puedes ganar por coincidencia individual.

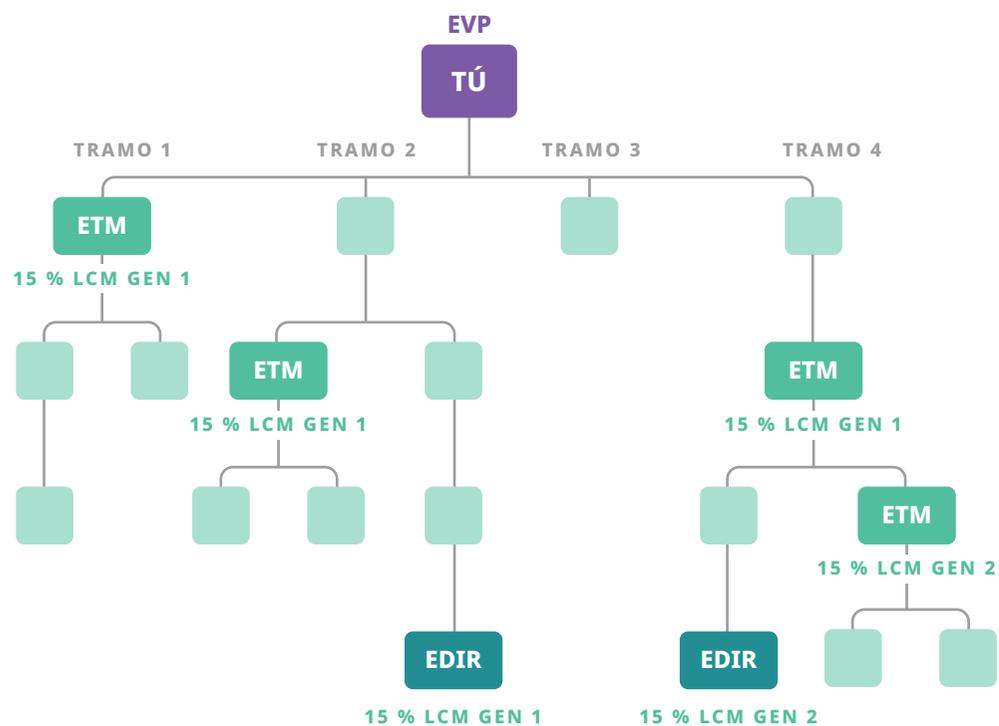
Por ejemplo, si cobras como Director, puedes ganar hasta 500 € por Generational ETM. Si tuvieras dos ETM de 1.<sup>a</sup> generación, podrías ganar hasta 500 € por cada uno de ellos. El número de personas por las que puedes ganar el importe máximo es ilimitado.

# 1. Leadership Check Match

## CÓMO FUNCIONA:

Por ejemplo, un mes cobras como Executive Vice President. Tienes derecho a ganar una coincidencia del 15 % sobre los ingresos del Dual Bonus y el Mentoring & Coaching Bonus de tus generaciones ETM desde la 1.ª hasta la 4.ª, una coincidencia del 12 % de tu 5.ª generación y un 10 % de tu 6.ª generación.

Tienes dos ETM de 1.ª generación en tu segundo tramo y uno en tu cuarto tramo, por los que percibirás una coincidencia de generación 1 del 15 %. En tu cuarto tramo, también hay dos ETM de 2.ª generación por los que percibirás una coincidencia de generación 2 del 15 %. El número de cada generación que puede existir en cada tramo es ilimitado. Las generaciones EDIR también son generaciones ETM, por lo que también puedes cobrar por ellas en esta bonificación.



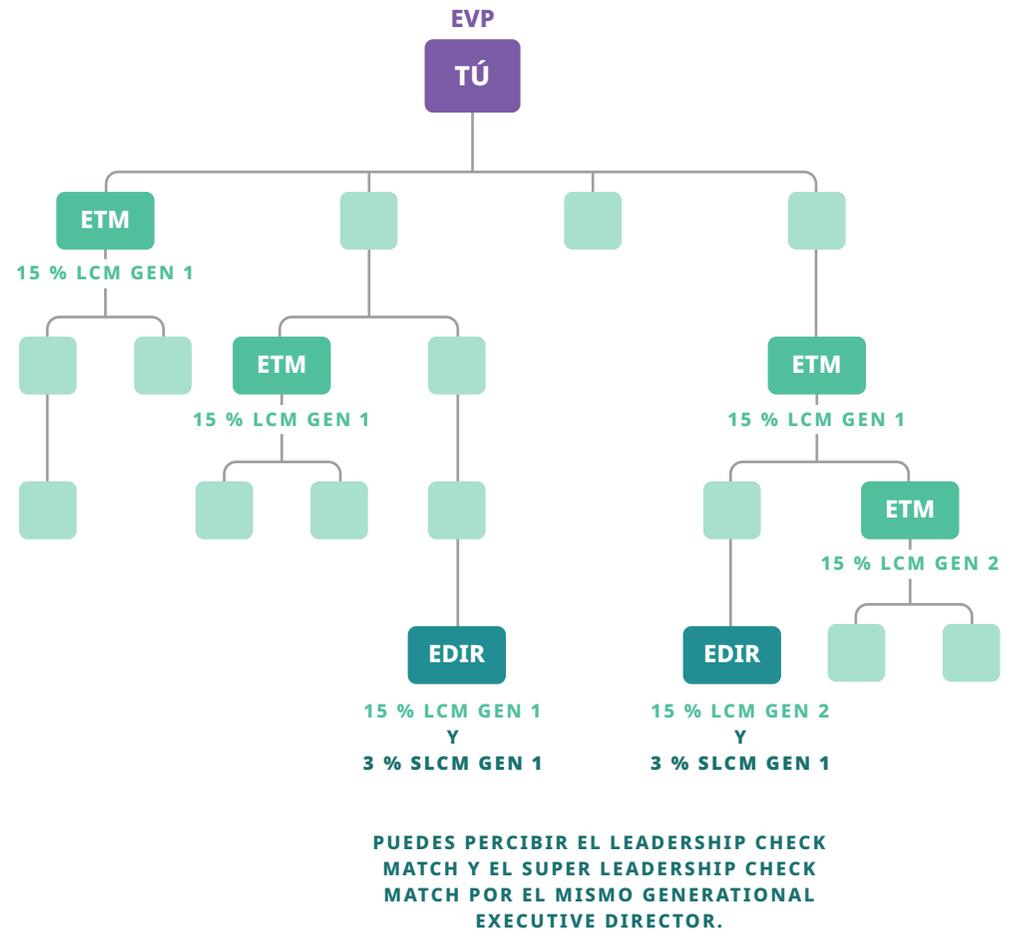
## 2. Super Leadership Check Match

Si cobras como Executive Vice President (EVP) o un título superior, puedes ganar un Super Leadership Check Match sobre los ingresos del Dual Bonus y el Mentoring & Coaching Bonus de los Generational Executive Directors de tu Enrollment Genealogy.

Un Generational Executive Director (EDIR) es alguien de tu Enrollment Genealogy que tiene el Generational Title de EDIR. Estas generaciones funcionan de la misma manera que las generaciones ETM, pero se basan en el Generational Title de EDIR.

El número de generaciones por debajo y los porcentajes de ingresos que emparejes dependen de tu Paid-as Title del mes.

PAID-AS TITLE	EVP	PRES	SPRES	EPRES
EDIR+ GEN 1	3 %	4 %	5 %	5 %
EDIR+ GEN 2		4 %	5 %	5 %
EDIR+ GEN 3			5 %	5 %
EDIR+ GEN 4				5 %



# Glosario

## **ACTIVO**

Como Independent Healy World Member, debes conservar al menos un Personal Subscription Volume (PSV) de 50 para que se te considere activo ese mes. Algunas bonificaciones requieren que el Independent Healy World Member esté activo para cobrarlas. Consulta las definiciones de cada bonificación para ver los requisitos.

## **BONUS VOLUME (BV)**

Volumen sobre el que se pagan las bonificaciones. Si se paga un Device Direct Bonus por un dispositivo o actualización, el Bonus Volume de todas las demás bonificaciones se reducirá al 60 % del BV original.

## **CAREER PATH**

La Career Path es el mecanismo principal para reconocer las habilidades y competencias dentro de este plan. Todos los requisitos de la Career Path se basan en la Enrollment Genealogy.

## **CAREER TITLE**

El Career Title es el título más alto que has alcanzado nunca. Este título no cambia, a menos que asciendas a un título superior.

## **CARRY-OVER VOLUME (COV)**

Si cobras como Team Manager (TM) o superior, puedes transferir el Dual Bonus Volume (DBV) restante de tu Strong Leg al mes siguiente hasta un importe máximo basado en tu Paid-as Title de

ese mes.

## **COMPRESIÓN**

Es una técnica utilizada para pagar más en una bonificación cuando un IHWM no tiene PQV o no dispone de un Career Title o Generational Title. Las bonificaciones Mentoring & Coaching Bonus, Manager Advancement Bonus, Leadership Check Match y Super Leadership Check Match utilizan la compresión. Las normas de compresión varían en función del tipo de bonificación.

## **CLIENTE**

Un cliente es una persona que compra productos para su uso personal y que no ha firmado un acuerdo de distribuidor con la empresa. Los clientes pueden utilizar los productos para ellos mismos, pero no pueden revenderlos a otros ni participar en el plan de compensación de Healy.

## **CUSTOMER SUBSCRIPTION VOLUME (CSV)**

Es el Qualifying Volume (QV) combinado de las suscripciones de pago de tus clientes y de la suscripción de tres meses integrada que está asociada a los dispositivos y las actualizaciones adquiridos por tus clientes ese mes o los dos meses anteriores.

## **DEVICE PERSONAL VOLUME (DPV)**

Es el Qualifying Volume (QV) total de los dispositivos y las actualizaciones comprados por tus clientes y tus Independent Healy World

Members de nivel 1 (Enrollment Genealogy).

## **DOWNLINE**

Todos los Independent Healy World Members por debajo de ti en tus genealogías de captación o Dual Team se consideran parte de tu línea descendente de captación o Dual Team.

## **DOWNLINE VOLUME (DV)**

Es el Qualifying Volume (QV) total de los productos comprados por ti, tus clientes y todos los Independent Healy World Members (y sus clientes) de tu Enrollment Genealogy.

## **RESTRICCIÓN EMPRESARIAL GENERAL DEL DUAL BONUS**

Si los ingresos totales del Dual Bonus calculados para todos los Independent Healy World Members que reúnan los requisitos superan el 21 % del Company Bonus Volume, todos los ingresos del Dual Bonus se ajustarán en un porcentaje equivalente para garantizar que todas las bonificaciones del plan de compensación se puedan pagar como se describe.

## **DUAL BONUS VOLUME (DBV)**

Este volumen se calcula para el tramo izquierdo y derecho de tu Dual Team Genealogy. Cada tramo incluirá cualquier Carry-Over Volume (COV) que quede del mes anterior y el Bonus Volume (BV) total generado durante el mes actual dentro del tramo.

## **DUAL TEAM GENEALOGY**

La Dual Team Genealogy sigue la estructura Dual Team allá donde tengas hasta dos tramos. Puedes elegir ubicar a las personas que captas en el tramo izquierdo o derecho y estas se ubicarán en la próxima posición externa disponible.

## **CAPTADOR**

Cuando le presentas Healy a una persona y esta se convierte en Independent Healy World Member, se considera que eres su captador.

## **ENROLLMENT GENEALOGY**

La Enrollment Genealogy sigue la línea de captadores.

## **FAST START PERIOD**

Tu Fast Start Period es el mes en el que te afiliás y los dos meses siguientes.

## **ELIMINACIÓN**

El DBV se elimina y deja de estar disponible como Carry-Over Volume (COV) si se cumple una o más de las condiciones siguientes:

1. El Independent Healy World Member no cobra como Team Manager (TM) o superior ese mes.
2. No se ha pagado el DBV durante 12 meses consecutivos.
3. El DBV excede el COV máximo permitido, con

base en el Paid-as Title de un Independent Healy World Member.

#### **GENERATIONAL TITLE**

Hay dos Generational Titles, Executive Team Manager y Executive Director, que se conceden a las personas que hayan cobrado como ETM o EDIR (y superior) al menos una vez cada seis meses. Se utilizan para determinar quién es un Generational Executive Team Manager y Generational Executive Director, independientemente de los Paid-as Titles mensuales actuales. Mientras la persona tenga un Generational Title, se podrán pagar el Leadership Check Match y el Super Leadership Check Match sobre sus ingresos. Si una persona pierde su Generational Title, puede recuperarlo cobrando otra vez como ETM o EDIR.

#### **GENERATIONAL TITLE: EXECUTIVE DIRECTOR**

Un Generational Executive Director es alguien que ha cobrado como EDIR o superior al menos una vez en un periodo renovable de seis meses (el mes actual o en los cinco meses anteriores). Un Generational EDIR de línea descendente es una generación de EDIR de la que puedes percibir un Leadership Check Match y un Super Leadership Check Match sobre sus ingresos, con base en las normas de estas bonificaciones.

#### **GENERATIONAL TITLE: EXECUTIVE TEAM MANAGER**

Un Generational Executive Team Manager es alguien que ha cobrado como ETM o superior al menos una vez en un periodo renovable de seis meses (el mes actual o en los cinco meses anteriores). Un Generational ETM de línea

descendente es una generación de ETM de la que puedes percibir un Leadership Check Match sobre sus ingresos, con base en las normas de esta bonificación. Una generación de EDIR también es una generación de ETM.

#### **INGRESOS MÁXIMOS DEL LEADERSHIP CHECK MATCH**

Cuando percibes el Leadership Check Match, puedes ganar hasta los ingresos máximos fijados por coincidencia que percibas, según tu Paid-as Title. Este importe no son los ingresos máximos que puedes percibir de esta bonificación, sino los ingresos máximos por persona de la que percibas una coincidencia.

#### **RESTRICCIÓN EMPRESARIAL GENERAL DEL LEADERSHIP CHECK MATCH**

Si el pago total del Leadership Check Match de un mes supera el 10 % del BV total de la empresa, todas las ganancias del Leadership Check Match se ajustarán en un porcentaje equivalente para mantenerlas dentro de la restricción.

#### **TRAMO**

Un tramo empieza con un Independent Healy World Member directamente debajo de ti en la Enrollment Genealogy o Dual Team Genealogy e incluye a todos los Independent Healy World Member debajo de él. Puedes tener un número ilimitado de tramos en tu Enrollment Genealogy y hasta dos tramos en tu Dual Team Genealogy.

#### **LEG VOLUME (LV)**

Es la cantidad de Qualifying Volume (QV) acumulada durante un mes determinado en un tramo concreto de tu Enrollment Genealogy.

#### **NIVEL**

Es la ubicación que un Independent Healy World Member tiene en la línea descendente respecto a ti. Los Independent Healy World Members directamente debajo de ti son tu nivel 1. Los Independent Healy World Members directamente debajo de tus miembros independientes de Healy World de nivel 1 son tu nivel 2, y así sucesivamente. Los clientes no se tienen en cuenta a la hora de contar niveles ni ocupan ninguna posición en tu genealogía de captación o Dual Team.

#### **NEW 1ST GENERATION QUALIFIED (NEWGENQ)**

Para ascender a Vice President o superior y cobrar como tal, debes tener una nueva 1.ª generación al menos una vez cada 12 meses (el mes actual y los 11 meses anteriores). Una nueva 1.ª generación es un IHWM que logra el Generational Title de ETM o superior (y que no lo tenía el mes anterior), no habiendo otros IHWM con un Generational Title entre tú y esa persona en el momento en el que consigue el Generational Title.

#### **OUTSIDE VOLUME (OV)**

La cantidad de Downline Volume (DV), incluido tu Personal Qualifying Volume (PQV), que hay fuera de tus dos tramos más grandes de la Enrollment Genealogy. Los dos tramos más grandes son los dos tramos con las mayores cantidades de QV total.

#### **PAID-AS TITLE**

Tu Paid-as Title es el título para el que reúnes los requisitos durante el mes. Los requisitos para cobrar en calidad de un título determinado son los mismos que los requisitos para ascender a dicho

título.

#### **PAY LEG**

El Pay Leg es el tramo de tu Dual Team Genealogy con la cantidad más pequeña de Dual Bonus Volume (DBV) durante un mes y es el tramo sobre el DBV del cual se paga el Dual Bonus.

#### **FRECUENCIA DE PAGO**

Las bonificaciones tienen una frecuencia de pago semanal, mensual o trimestral. El 25 % del Device Direct Bonus se paga semanalmente, el Leader Pool, trimestralmente, y todas las demás bonificaciones, mensualmente.

#### **PERIODO**

Se refiere al marco de tiempo específico por el que se calculan las cualificaciones y los pagos. En este plan, un periodo equivale a un mes natural. Seis periodos equivaldrían a seis meses naturales.

#### **PERSONAL BONUS VOLUME (PBV)**

Es el Bonus Volume (BV) total de tus compras personales y las compras de tus clientes realizadas en un mes.

#### **PERSONAL QUALIFYING VOLUME (PQV)**

Es el Qualifying Volume (QV) total de todas las compras de tus clientes y tus compras personales realizadas en un mes. No incluye las compras efectuadas por tus Independent Healy World Members World de nivel 1.

#### **PATROCINADOR PERSONAL (CAPTADOR PERSONAL)**

Tú eres el patrocinador personal (también denominado captador personal o captador) de todos los IHWM que haya directamente debajo de

ti en la Enrollment Genealogy. De manera similar, la persona directamente por encima de ti en esa misma genealogía es tu patrocinador personal.

#### **PERSONAL SUBSCRIPTION VOLUME (PSV)**

Es el Qualifying Volume (QV) combinado de las suscripciones de pago de tus clientes, tus propias suscripciones de pago y la suscripción de tres meses integrada que está asociada a los dispositivos y actualizaciones adquiridos por ti y tus clientes ese mes o los dos meses anteriores. Esto solo se utiliza para la Career Path.

#### **UBICACIÓN**

Si captas a un nuevo IHWM, puedes ubicarlo manualmente en la posición más externa disponible de tu tramo Dual Team izquierdo o derecho. Si captas más IHWM antes de haber ubicado manualmente a tus otros IHWM, el sistema los ubicará automáticamente. Solo es posible modificar la ubicación atendiendo a los requisitos especificados en el manual.

#### **PATROCINADOR DE UBICACIÓN**

Tú eres el patrocinador de ubicación de los dos IHWM que están en la parte superior de tus tramos izquierdo y derecho en la Dual Team Genealogy. De manera similar, la persona directamente por encima de ti en esa misma genealogía es tu patrocinador de ubicación.

#### **QUALIFYING VOLUME (QV)**

Cada producto tiene un Qualifying Volume (QV) y un Bonus Volume (BV) asignados. El QV equivale al BV, pero no se reduce con los dispositivos o actualizaciones que aporten un Device Direct Bonus.

#### **ROLLING DEVICE POINTS**

##### **3 MESES (RDP)**

Es el recuento total de dispositivos y actualizaciones que has vendido a tus clientes y Independent Healy World Members de nivel 1 (Enrollment Genealogy) el mes actual y los dos anteriores.

##### **STRONG LEG**

El Strong Leg es el tramo de tu Dual Team Genealogy con la cantidad más grande de Dual Bonus Volume (DBV) durante un mes. Cuando cobras un Dual Bonus, se elimina de este tramo una cantidad equivalente del volumen que has cobrado. El volumen restante puede estar disponible como Carry-Over Volume.

##### **RESTRICCIÓN EMPRESARIAL GENERAL DEL SUPER LEADERSHIP CHECK MATCH**

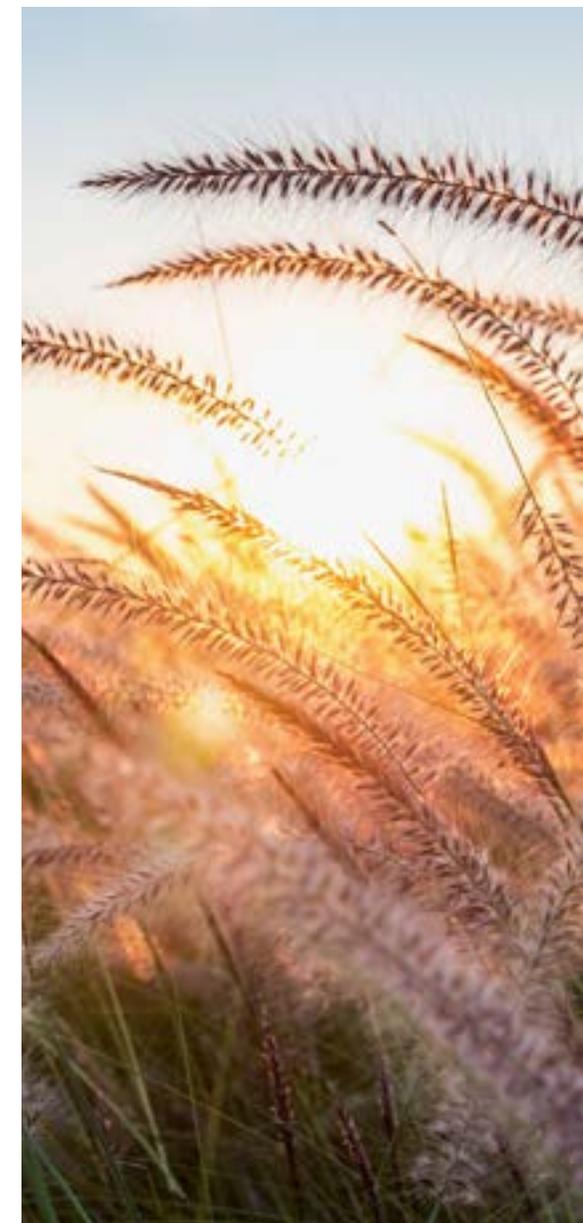
Si el pago total del Super Leadership Check Match de un mes supera el 2 % del BV total de la empresa, todas las ganancias del Super Leadership Check Match se ajustarán en un porcentaje equivalente para mantenerlas dentro de la restricción.

##### **UPLINE**

Todos los Independent Healy World Members por encima de ti en tus genealogías de captación o Dual Team se consideran parte de tu línea ascendente.

##### **PERIODO DE BONIFICACIÓN SEMANAL**

Es el periodo desde el lunes a las 00:00 (hora central europea, CET) hasta el domingo a las 23:59 (CET).



# Resumen

CAREER PATH	FASE 1				FASE 2			FASE 3								
	MEM	BLD	SBLD	EBLD	TM	STM	ETM	DIR	SDIR	EDIR	VP	SVP	EVP	PRES	SPRES	EPRES
PERSONAL SUBSCRIPTION BONUS	Activo = 50	50	50	50	100	100	100	200	200	200	200	200	200	200	200	200
DOWNLINE VOLUME		500	1250	1750	2500	4000	7000	13 000	25 000	50 000	100 000	200 000	400 000	800 000	1 600 000	3 500 000
ROLLING DEVICE POINTS					1	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
ENROLLMENT LEG					2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
LEG VOLUME					500	1000	2000	3500	6000	12 000	20 000	35 000	66 000	130 000	260 000	570 000
OUTSIDE VOLUME							1050	1950	3750	7500	15 000	30 000	60 000	120 000	240 000	525 000
NEWGENQ											Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí

## BONIFICACIONES

DEVICE DIRECT BONUS	Semanalmente: 25 %; mensualmente: 1500 DPV: +5 % (30 % en total); 3000 DPV: +10 % (35 % en total)															
MONTHLY CUSTOMER SUBSCRIPTION	50 CSV: 5 %; 200 CSV: 8 %; 500 CSV: 10 %; 1000 CSV: 15 %															
POWER PLAY BONUS	Bronze tier: crédito de suscripción mensual de 50 €; Silver tier: 200 € más crédito de 50 €; Gold tier: 500 € + 200 € de Silver + crédito de 50 € (700 € + crédito en total)															
FAST START CASH BONUS	Vende 3 dispositivos aceptados + 1250 DPV en tus primeros 30 días: gana 25 € por Holistic; gana 50 € por Aura; gana 100 € por Resonance															
FAST START ADVANCEMENT BONUS					Dispositivo gratis											
FAST START MATCHING BONUS					100 €											
MENTORING & COACHING NIVEL 1		5 %	7 %	9 %	10 %	10 %	10 %	10 %	10 %	10 %	10 %	10 %	10 %	10 %	10 %	10 %
MENTORING & COACHING NIVEL 2			3 %	4 %	5 %	5 %	5 %	5 %	5 %	5 %	5 %	5 %	5 %	5 %	5 %	5 %
ADVANCEMENT BONUS					100 €	200 €	500 €			3000 €			20 000 €			250 000 €
NÚMERO DE PAGOS					1	1	1			1			5			10
MESES A ALCANZAR										1			6			12
MATCHING BONUS					50 €	100 €	250 €									
DUAL BONUS					8 %	10 %	12 %	13 %	14 %	15 %	15 %	15 %	15 %	15 %	15 %	15 %
BONIFICACIÓN MENSUAL MÁXIMA					1000 €	2500 €	5000 €	8000 €	12 000 €	17 000 €	25 000 €	35 000 €	50 000 €	80 000 €	120 000 €	150 000 €
CARRY-OVER VOLUME MÁXIMO					25 000	50 000	100 000	150 000	250 000	500 000	1 000 000	2 000 000	4 000 000	8 000 000	15 000 000	25 000 000
LEADERSHIP CHECK MATCH - GEN 1								10 %	12 %	15 %	15 %	15 %	15 %	15 %	15 %	15 %
LEADERSHIP CHECK MATCH - GEN 2									10 %	12 %	15 %	15 %	15 %	15 %	15 %	15 %
LEADERSHIP CHECK MATCH - GEN 3										10 %	12 %	15 %	15 %	15 %	15 %	15 %
LEADERSHIP CHECK MATCH - GEN 4											10 %	12 %	15 %	15 %	15 %	15 %
LEADERSHIP CHECK MATCH - GEN 5												10 %	12 %	15 %	15 %	15 %
LEADERSHIP CHECK MATCH - GEN 6													10 %	12 %	15 %	15 %
INGRESOS MÁX. LEADERSHIP CHECK MATCH								500 €	1000 €	2500 €	5000 €	7500 €	10 000 €	10 000 €	10 000 €	10 000 €
SUPER LEADERSHIP CHECK MATCH - GEN 1													3 %	4 %	5 %	5 %
SUPER LEADERSHIP CHECK MATCH - GEN 2														4 %	5 %	5 %
SUPER LEADERSHIP CHECK MATCH - GEN 3															5 %	5 %
SUPER LEADERSHIP CHECK MATCH - GEN 4																5 %

# Healy World es tu oportunidad.

Healy World no solo te acompaña en el camino a un mayor bienestar, sino que también puede cambiar tu vida desde un punto de vista profesional.

Nuestra visión es empoderar a la gente para que viva una vida saludable, plena y consciente, así como inspirar a nuestra comunidad en constante crecimiento a influir positivamente en la humanidad.



Todos los derechos reservados.

Queda prohibida su publicación, especialmente en internet, así como la copia electrónica y la reimpresión, ya sean totales o parciales. Solo se harán excepciones con la autorización de Healy World GmbH.

HEALY INTERNATIONAL B.V.  
PATERSWOLDSEWEG 806, 9728 GRONINGEN, NETHERLANDS

WWW.HEALY.WORLD  
© 2021 HEALY WORLD GMBH

PLAN DE COMPENSACIÓN DE HEALY

VERSIÓN 7.0



V. 7.0 | ES-ES 2021-07-07